

FETRAPI – FETRAPI – FETRAPI – FETRAPI
TU FEDERACION TE INFORMA
AGOSTO 2004

“NUEVOS DESAFIOS”

1.- Dos desafíos constituyen nuestro principal trabajo para los próximos tiempos, el primero tiene relación con el incumplimiento gubernamental de los acuerdos suscritos el año 2000 y ratificados el 2003, el que garantizaba el inicio del 3° llamado microempresarial para el mes de Julio de ese año.; hay que señalar que luego de cartas y presentaciones que hemos realizado como Federación, **NO HEMOS TENIDO RESPUESTA DEL GOBIERNO**, lo lamentable es que prometen sin tener mayor interés por cumplir a los trabajadores.

En reunión oficial de nuestra organización, estamos tomando nuevamente la iniciativa, enviando carta a las siguientes autoridades

- Honorable Senador Fernando Flores Labra
- Ministro del Interior : Señor José Miguel Inzulsa
- Intendente Regional : Señor Patricio Zapata Valenzuela
- Seremi de Gobierno : Señor Rigoberto Sánchez

Con la finalidad de que puedan gestionar e interceder ante las autoridades competentes sobre esta situación y lograr avanzar en su puesta en marcha, lo lamentable sería, no obtener algún resultado a este respecto, pues nos OBLIGARIA A TOMAR OTRAS MEDIDAS DE PRESION que pueden incluir movilizaciones , paralizaciones esporádicas o indefinidas de ser necesarias.

En este momento, todos los dirigentes hemos acordado esperar alguna respuesta, pero estamos claros que es nuestra responsabilidad asumir desde ya una posición mucho mas dura, junto a todos nuestros trabajadores.

2.- También a pasos agigantados se acerca el mes de Septiembre en el que esperamos tener un nuevo **ACUERDO SALARIAL Y DE CONDICIONES DE TRABAJO** con las empresas del sector Marítimo Portuario iquiqueño.

Nuestra organización ha realizado todos los esfuerzos tendientes a dialogar con bastante anticipación sobre el tema, nos duele señalar que no hemos tenido una respuesta adecuada sobre el particular, demostrando algunas empresas poco o nada de interés por lograr llegar a acuerdos en beneficio común.

Nuestro trabajo, tendiente a llegar a concordar con las empresas, un trabajo por avanzar, ya viene desde el año 2003 y desde los inicios del 2004 hemos asumido derechamente la iniciativa por **INVITAR A LOS REPRESENTANTES DE LAS EMPRESAS A CONVERSAR EL TEMA**, teniendo en la practica, muy poco ECO.

De todas maneras los trabajadores hemos seguido avanzando en algunos temas dispuestos a clarificar y a la vez garantizar en los próximos acuerdos, en especial:

- Consolidado de Harina de pescado
- Consolidado de cobre
- Cantidad de trabajadores por faenas
- Diferenciación real de pagos por especialidad.

Es importante avanzar en Acuerdos de largo plazo con estabilidad; ya nuestra organización a hecho un catastro real del numero actual de trabajadores portuario iquiqueños, nomina que entregaremos a las empresas para su conocimiento, incluye trabajadores permanentes y eventuales.

Lo importante es SABER ENTENDER NUESTRA RESPONSABILIDAD DE TRABAJADORES, respecto a seguir profundizando la UNIDAD y la SOLIDARIDAD entre todos los que desarrollamos la actividad de estibadores en el puerto de Iquique; los últimos acontecimiento nacionales como locales de nuestro sector, NOS DAN LA FUERZA NECESARIA para seguir imprimiendo en la historia de nuestro movimiento, nuevos triunfos en beneficios de los trabajadores portuarios iquiqueños.

De seguir en este peregrinar de solicitudes, tenemos la constancia de que los trabajadores hemos realizado todos los esfuerzos por llegar a propuestas claras entre las partes.

COMPAÑEROS, SI NO ES POR LA RAZON ES POR LA FUERZA

13° Encuentro Nacional de la Coordinadora en Huasco

En uno de los eventos más importantes para el desarrollo del movimiento sindical de los estibadores chilenos, se constituyo el encuentro realizado en el puerto de Huasco y donde los anfitriones fueron los compañeros del Sindicato de Estibadores, del puerto “más profundo”, presidido por Robinson Avalos, uno de los fundadores de la Coordinadora.

Mas de 70 dirigentes, desde Arica a Punta Arenas, fueron parte de ese importante esfuerzo de UNIDAD Y SOLIDARIDAD, lo mas destacado de esa reunión fue la discusión, análisis y aprobación de la propuesta nacional de los estibadores, respecto a modificaciones legales que esperamos poder introducir a nuestro actual sistema de trabajo, como a la legalización y normativa que nos rige.

Estamos a la espera de la reunión solicitada al señor Presidente de la Republica a objeto de entregar formal y oficialmente, nuestro trabajo que representa el sentir de todos los verdaderos, reales y activos trabajadores y dirigentes de los puertos chilenos.

EL CASCABEL AL GATO

1.-¿Quien controla o fiscaliza la función que realizan algunos trabajadores que ingresan por Corpesca a la consolidación de jumbos en contenedores? ¿Van con nombradas? ¿Son trabajadores portuarios? ¿Que horarios cumplen?.

2.- Sies son las cartas mas salidoras en el trabajo de la internacion al interior del puerto local, incluso ya tenemos los nombres de 3 de una empresa y 3 de la otra (ambas de las grandes), seria importante clarificar bajo que condiciones laborales desarrollan ese trabajo al interior del recinto portuario; incluso por antecedentes que disponemos, 3 utilizan tarjetas de otros funcionarios para su ingreso al puerto y permanecer en el.

3.- Las ambulancias del I.S.T. siguen con la misma practica, envian al chofer de esta y que las haga también de paramédico? ¿Quien maneja la ambulancia si un trabajador necesita atención en el trayecto? ¿O el enfermo lo tendría que hacer? , sobre el particular nadie hace nada, pese a haber realizado presentaciones y planteamientos sobre el particular, ojala no tengamos un accidente grave que lamentar, por causa de unos pesos mas o menos que se ahorran.

¿HASTA CUANDO LAS EMPRESAS SEGUIRÁN EXPONIENDO A LOS TRABAJADORES CON ESTAS MUTUALES QUE CADA VEZ DAN PEOR SERVICIO?

PARA LA RISA

Más fácil se pilla un mentiroso que un ladrón

No decían que no había personal suficiente para fiscalizar al interior del recinto portuario?

!!Pero si lo había!! **PERO SOLO ESTA DISPONIBLE Y CAPACITADO PARA LA REPRESIÓN CONTRA LOS TRABAJADORES.**

NOTICIAS

- Según las informaciones entregadas por dirigentes de los gremios permanentes de REPORT e ITI Muellaje, los acuerdos colectivos firmados en los últimos días, constituyen un claro avance en sus actuales condiciones laborales, es importante destacar el trabajo realizado por los dirigentes y trabajadores de esos Sindicatos y del apoyo entregado por Fetrapí para el logro de los objetivos planteados. **CON UNIDAD y SOLIDARIDAD PORTUARIOS A TRIUNFAR.**
- Por espacio de 3 días permaneció en visita en nuestro puerto, el dirigente de los estibadores argentinos compañero Francisco Montes, e nuestra puerto, conoció el trabajo que desarrollamos, la forma de laborar al interior del puerto, además se entrevistó con autoridades locales, especialmente en el tema de la **INTEGRACIÓN**

A ESTAR ATENTOS

Considerando el numero importante de trabajadores eventuales del puerto de Iquique, agrupados en los Sindicatos SITRAMAPORMA, MARINEROS DE BAHIA, Y SITRAMAPORT, que son el 70% de los verdaderos trabajadores portuarios, les hacemos un llamado a aportar opiniones a sus respectivos dirigentes respecto a lo que debe ser la próxima negociación salarial y de condiciones de trabajo, que se tiene que tener concretada en el mes de Septiembre del presente año.

Hay que recordar que estos gremios representan a todos los trabajadores eventuales con CPTT de Ultraport. Report, ITI Muellaje, Taylor y los del listado de Fetrapí que trabajan en otras empresas del puerto de Iquique.

VUELTA DE MANO

Luego de nuestro decidido apoyo al conflicto de los compañeros tripulantes, “ que algunos no entendieron”, recibimos con fuerza, el apoyo del Sindicato de Tripulantes en nuestras ultimas manifestaciones como FETRAPI, con estas demostraciones de **SOLIDARIDAD**, cada vez mas se profundiza nuestras relaciones con ellos y los compañeros camioneros que en forma reciproca nos han apoyado.

Quizás próximamente, nuestra antigua Coordinadora, sea el ente aglutinador de Estibadores Portuarios, Tripulantes Pesqueros, y Camioneros de Iquique, solo la **UNIDAD NOS HACE GRANDE** en un **GRAN PACTO DE SOLIDARIDAD MUTUA**, desde ya estamos en ese trabajo.

SOLIDARIDAD PERMANENTE

Es lo que deben sentir los muchachos de ENSIPOINT ante cualquier situación de atropello, no diremos nada mas, pero ustedes saben que estamos con ustedes.

CON QUE CARA

Como cómico hemos definido las opiniones realizadas por uno de los nominados a dedo de EPI ex derechista y hoy proclive a la concertación, respecto a que “**TODOS LOS PROYECTOS QUE ESTAMOS REALIZANDO SON INICIATIVA NUESTRA**”, creemos incluso que no merecen siquiera comentario, pensamiento que incluso comparten autoridades empresariales y otras personas ligadas al diario vivir portuario.

Lo trágico es que lamentablemente los “proyectos” de iniciativa en nada involucran buenas y mejores condiciones para los trabajadores por ejemplo luz adecuada para laborar en la noche; que los trabajadores tengan unos baños donde efectuar sus necesidades fisiológicas, y no lo tengan que hacer a la intemperie, donde se puedan bañar después de trabajar en la harina de pescado.

Por ultimo nos consta que de no haber sido por la ingerencia del Alcalde Soria, quien puso condiciones en nombre de Iquique, no tendríamos los avances que permitirán recalcar naves POST PANAMX. En vez de adueñarse de propuestas ajenas, deberían de explicar el porque dejaron por 15 años la concesión de la pesquera Camanchaca, **TRUNCANDO EL DESARROLLO PORTUARIO IQUIQUEÑO POR MUCHOS AÑOS MAS.**

“NUNCA MAS SOLOS”